



GENERALDIREKTÖREN ÖVERSIKT

Året 2016 var Eviras tionde verksamhetsår, alltså ett jubileumsår. Den viktiga händelsen firades i första hand i arbetets tecken, men också under olika evenemang för våra anställda, kunder och samarbetspartners. Gemensamt för evenemangen var en livlig diskussion och en optimistisk inställning till framtiden.

År 2016 lades grunden för en organisationsreform i syfte att modernisera verket. Med reformen vill man öka verksamhetens slagkraft och kostnadseffektivitet och allt bättre svara på kundernas och intressentgruppernas föränderliga behov. Organisationsreformen fortsätter ännu under året 2017 med en förstärkning av kundarbetet och gestaltning av tjänsterna och servicekanalerna. Eviras verksamhet organiserades i processer. Processerna svarar framöver för produktionen av tjänster, ofta tillsammans med våra partners och processerna svarar således för arbetet inom hela tillsynskedjan, inte enbart för arbetet inom Evir. År 2016 kom man också långt i de beskrivningar av processerna som helhetsarkitekturen förutsätter, nu på ett enhetligt sätt. Den riksomfattande fleråriga tillsynsplanen (VASU) tjänade fortsättningsvis som utgångspunkt för planeringen av den tillsyn över livsmedelskedjan som Evira svarar för. VASU-planeringen och -rapporteringen har förknippats med en stark idé om kontinuerlig förbättring. I avsikt att säkra att tillsynskedjan fungerar fortsattes den oavhängiga kedjerevideringen.

Eviras ekonomiska resultat år 2016 var mycket gott, beloppet som överförs till nästa verksamhetsår ökade. Antalet årsverken minskade. Avkastningsindexet ökade med 0,6 procent, verkets produktivitet ökade med 1,4 procent och verkets resurshushållning ökade slutligen med hela 3,5 procent. Tacket för det fina resultatet under det utmanande verksamhetsåret tillfaller hela personalen. Vårt arbete främjade huvudsakligen väl de fleråriga resultatmål som uppställdes.

Resultaten av VMBaro-arbetsstillfredsställelsenkäten som gjordes under hösten förbättrades något i jämförelse med resultaten av enkäten år 2015. Skillnaderna mellan olika verksamhetsenheter minskade, men i resultaten finns ännu rum för förbättringar om man jämför dem med målen. Utvecklingsobjekten som kom fram i enkäten överfördes till Eviras personalstrategi för åtgärder. Åtgärderna fastställdes i samarbete med personalorganisationerna. Till särskilda utvecklingsobjekt valdes ledningen och förmansverksamheten. Utvecklandet konkretiserades så att man utarbetade modellreferensuppgifter för Evira, direktörerna och förmännen fick nya tidsbegränsade befattningsbenämningar och ett program för utbildning av förmännen startades. Ett

program för utbildning av processägaren bereddes. Konceptet "från inspektör till tränare" som fått fin respons fortsattes. Som grund för utvecklandet av verksamheten valdes som Lean-metoderna förutsätter förenkling och kontinuerlig utveckling. Lean-verksamheten kördes i gång i laboratorietjänsterna. Kundorienteringen ökades så att kunderna allt starkare aktiverades i planeringen, genomförandet, rapporteringen, utvärderingen och utvecklandet av verksamheten.

Jord- och skogsbruksministeriet meddelade mot slutet av året att Eviras, Landsbygdsverkets och Lantmäteriverkets informationstjänstenhet fusioneras, men projektet kördes i gång först på årets 2017 sida.

Eviras synergilaboratorieprojekt framskred till nästa stadium, då Evira och Finlands miljöcentral SYKE beslöt fortsätta projektet på tu man hand.



Generaldirektör Matti Aho